



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 del 27/02/2021

OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 D. LGS. N. 150/2009: AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di FEBBRAIO alle ore 12:15, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 RIZZO Pasquale	Sindaco
2 GIANNONE Giuliana	Vice Sindaco
3 DE MATTEIS Antonella	Assessore
4 EPIFANI Gianluca	Assessore
5 LARICCIA Michele Tommaso	Assessore
6 CANOCI Massimo	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL SINDACO Pasquale Rizzo

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Il Vice Segretario Generale Dott.ssa Addolorata TAFURO

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta in atti

N. 38 del 08/02/2021

REGOLARITA' TECNICA

Parere regolarità tecnica: Favorevole

San Pietro V.co 16/02/2021

Il Responsabile del Servizio
Fto.(Dott.ssa Addolorata TAFURO)

Vista la proposta di deliberazione, in atti n. **38** del **08/02/2021** e ritenuto di approvare integralmente la stessa;

ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge.

Il **Sindaco avv. Pasquale Rizzo**, sulla base dell'istruttoria svolta dal Funzionario Responsabile dell'Area 2, premesso che:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è un insieme di tecniche, modalità operative e processi preordinato a garantire il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione delle prestazioni lavorative individuali ai vari livelli di responsabilità ossia, per quanto concerne questo Ente: a) Segretario Generale; b) Alte Professionalità e/o Responsabili di Posizione Organizzativa; c) Dipendenti;
- il Comune di San Pietro Vernotico con Deliberazione della Giunta comunale n. 287 del 31.12.2019 ha approvato il Regolamento, validato dall'O.I.V., per la disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Dipendenti e i Segretario Generale;
- per quanto attiene al personale incaricato di Posizione Organizzativa, il predetto Regolamento fa espresso rinvio alla disciplina specifica approvata con Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 20 maggio 2019;

Ricordato che l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”. La previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale;

Precisato che il SMVP deve essere variato annualmente soltanto nel caso in cui siano emersi elementi che implicano la necessità/opportunità di una revisione dell'impianto regolamentare in essere;

Vista la Nota acquisita al Prot. N. 30479 del 18.12.2020, con la quale l'OIV evidenzia la necessità di adeguare gli strumenti regolamentari dell'Ente all'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a mente del quale la Relazione sulla Performance è dapprima approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e, successivamente validata dall'OIV;

Visto inoltre il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 e ss.mm.ii., che ha modificato la L. 124 del 7 agosto 2015 all'art. 14, comma 14 introducendo il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) quale nuova sezione del Piano delle performance a partire dal 2021 e ritenuto doversi aggiornare l'art. 6 del vigente SMVP con la previsione di tale specifica sezione del Piano della Performance, contenente la definizione delle modalità attuative del lavoro agile;

Ritenuta, per il resto, l'insussistenza di elementi che comportino, allo stato, la necessità di ulteriori revisioni del SMTP, atteso che l'Ente non dispone, al momento, di compiute evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo della performance 2020, non essendosi lo stesso ancora concluso, e dunque non vi sono concreti elementi per la valutazione dell'adeguatezza del vigente SMVP ai fini di eventuali correttivi di merito della disciplina del processo valutativo;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto indicato in narrativa ed ai fini della corretta gestione del Ciclo della Performance:

1) Di approvare i seguenti aggiornamenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021:

a) riformulare come di seguito l'art. 7 comma 3 del vigente Regolamento per la disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 287/2019: “ *La Relazione sulla Performance, redatta dal Segretario Generale, viene inviata entro il 31 maggio di ogni anno al Sindaco, che la sottopone alla Giunta comunale per l'approvazione. La Relazione sulla Performance, corredata della Deliberazione di approvazione, viene inviata all'OIV, che ne valida i contenuti entro i successivi venti giorni*”;

b) inserire all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 287/2019, dopo il comma 3, il seguente comma 3-bis: “ *Nel Piano della Performance è inserita una specifica sezione contenente il Piano organizzativo del lavoro agile di cui all'art. 263 del D.L. n. 34/2020 e successiva legge di conversione*”;

2) Di dare atto, quanto alle Posizioni Organizzative, che rimane invariata la disciplina specificata approvata con Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 20 maggio 2019;

3) Di dare atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, così come aggiornato per l'anno 2021 con la presente deliberazione, è stato previamente validato dall'O.I.V., giusta verbale in atti Prot. n. 4920 del 16.02.2021, anch'esso qui allegato;

4) Di disporre la pubblicazione delle modifiche approvate con il presente atto, costituenti aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021, sul sito istituzionale, nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

5) Di trasmettere copia del presente atto alle OOSAA;

6) Di rendere la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, previa separata votazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Pasquale Rizzo

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[*] è stata affissa all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi art. 124, c.1, d.lgs. n. 267/00;

[*] è stata comunicata con nota prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/00;

Li 27/02/2021 N. 313 Reg. Pubbl.

L'addetto alla Pubblicazione
MAURIZIO TACCONE

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] è divenuta esecutiva il giorno 27/02/2021;

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, c.3, d.lgs. n. 267/00;

San Pietro V.co, li 27/02/2021

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Pietro V.co, 27/02/2021

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Addolorata TAFURO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.